

5. Sieci, edukacja i zaangażowanie polityczne

- SKILLNET
- WOODSIDES: Irlandia
Płn.
- MENTORME
- SALONIK LOGISTYCZNY
DLA PAŃ



Women Transforming Transport, Logistics and Supply Chain in Ireland

CILT Mobility
& Supply
Chain

Skillnet,

**Webinarium z okazji Międzynarodowego
Dnia Kobiet, Kobiety przekształcające
transport, logistykę i łańcuch dostaw w
Irlandii**

Szkolenia i rozwój kariery

Zasoby:

- [Certyfikat w zakresie zrównoważonego łańcucha dostaw i logistyki](#)
- [Rok 2 Wyższy certyfikat w zakresie zrównoważonych łańcuchów dostaw, digitalizacji i logistyki](#)

Źródła:

<https://ciltskillnet.ie/news/women-transforming-transport-logistics-and-supply-chain-in-ireland/>
<https://www.cilt.ie/Join-CILT/Women-in-Logistics-Transport>

**KLIKNIJ
aby znaleźć
video z
webinarium**

CILT Mobility & Supply Chain Skillnet jest współfinansowany przez Skillnet Ireland i firmy sieciowe. Skillnet Ireland jest finansowany z Narodowego Funduszu Szkoleniowego przez Departament Dalszej i Wyższej Edukacji, Badań, Innowacji i Nauki.

CILT Mobility & Supply Chain Skillnet to sieć edukacyjna dla przedsiębiorstw każdej wielkości w sektorach transportu, logistyki i zarządzania łańcuchem dostaw. Oferujemy subsydiowane szkolenia branżowe dla firm w Republice Irlandii. CILT Mobility & Supply Chain Skillnet jest jedyną siecią szkoleniową Skillnet poświęconą wspieraniu tych sektorów.

Celem tej krajowej sieci jest wspieranie wzrostu irlandzkich sektorów transportu, logistyki i zarządzania łańcuchem dostaw poprzez poszerzenie specjalistycznej wiedzy i umiejętności, zwiększanie dostępu do możliwości rozwoju umiejętności i zachęcanie do ciągłego rozwoju zawodowego. CILT Mobility & Supply Chain Skillnet otrzymuje roczną dotację od Skillnet Ireland, która umożliwi oferowanie szerokiej gamy subsydiowanych kursów dla firm i osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą w tym sektorze.

Aby uczcić Międzynarodowy Dzień Kobiet, CILT Skillnet organizuje BEZPŁATNY webinar 8 marca.



Członkinie CILT są automatycznie członkiniami WiLAT International. Mężczy członkowie Instytutu lub osoby zainteresowane grupą, ale nie będące aktualnymi członkami CILT, mogą zostać Przyjacielem WiLAT. Więcej informacji można uzyskać pod adresem: www.cilt.org



Women in Logistics and Transport

Szanse na edukację

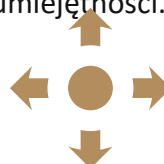
CILT Mobility & Supply Chain Skillnet oferuje kursy off-the-shelf, specjalnie wybrane i dostosowane do wielu potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstw.

• CILT jest zaangażowane w rozwój zdolności i zwiększanie profesjonalizmu w naszym sektorze przemysłu.

• Uznany dostawca usług edukacyjnych, studenci mogą studiować dla kwalifikacji CILT w elastycznym i wspierającym środowisku.

• Wykładowcy pochodzą z różnych dyscyplin i instytutów trzeciego stopnia, a moduły kursów są wzbogacone o wsparcie członków CILT na poziomie wykonawczym, którzy wykorzystują swoją unikalną wiedzę i doświadczenie do nauki studentów.

• Kursy są odpowiednie dla doświadczonych profesjonalistów poszukujących formalnej akredytacji i potwierdzenia swoich praktycznych umiejętności.



**The Chartered
Institute of Logistics
and Transport**

Kobiety w Logistyce i Transporcie (WiLAT)

WiLAT to grupa członkowska mająca na celu wspieranie kobiet w branży logistyki, transportu i łańcucha dostaw. Jest ona częścią szerszej sieci CILT International z oddziałami w 14 krajach i ponad 1600 członkami na całym świecie.

Wizja: Być najbardziej pożądaną grupą dla rzecznictwa, profesjonalizmu i wzmocnienia pozycji kobiet w branży transportu, logistyki i łańcucha dostaw.

Misja: WiLAT istnieje, aby:

- Promowanie statusu kobiet w branży logistyki, transportu i łańcucha dostaw.
- Zbierz osoby, które wspierają rozwój talentów i kariery kobiet.
- Zapewnienie sieci wsparcia i możliwości mentoringu dla kobiet pracujących w branży.



Grupa Woodside Logistics

Data rozmowy kwalifikacyjnej

sierpień 2022 r.

Osoba kontaktowa

Sarah Crowe

Email

sarahcrowe@woodsides.com

Grupa Woodside Logistics jest pionierem zmian w sektorze logistyki i rozpoczęła tę podróż od wdrożenia polityki i zmian najpierw we własnej organizacji.

Przy prawie równym podziale mężczyzn i kobiet na szczeblach kierowniczych. Woodsides dąży do równości w całej swojej organizacji i jest w pełni świadoma potrzeb kobiet w sektorze, w którym dominują mężczyźni, takim jak logistyka.



Obecnie mają kobiety w każdej roli, od *zupełnie nowych startów do menedżerów*, od *planistów ruchu*, przez *kierowców*, po *obsługę klienta i utrzymanie floty oraz magazyn*.



KLIKNIJ
DO WGLĄDU

Możliwości rozwoju kariery - "Pytanie zadawane na każdej rozmowie kwalifikacyjnej"

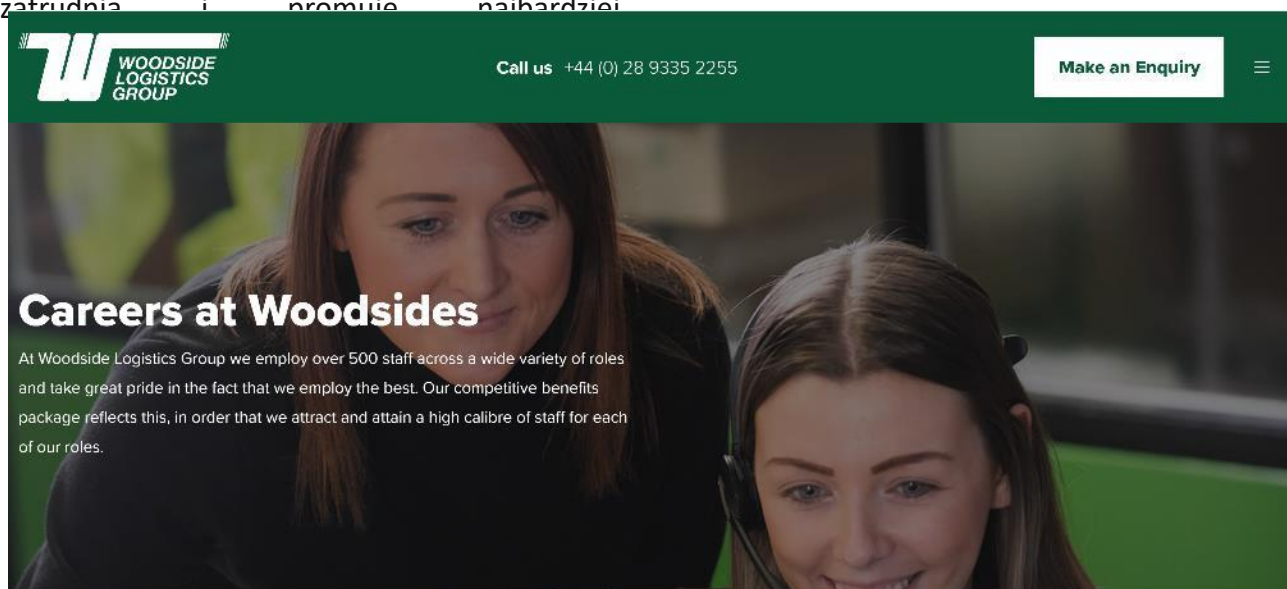
Z ponad 500 pracownikami, ogromną pulą talentów, które są wyraźnie pielęgnowane i zachęcane na każdym poziomie w organizacji, istnieją jasne możliwości rozwoju kariery w Woodsides.

"Nasz konkurencyjny pakiet świadczeń odzwierciedla to, abyśmy przyciągali i osiągnęli wysoki kaliber pracowników dla każdej z naszych ról".

Firma Woodsides szczeni się tym, że rekrutuje, zatrudnia i promuje najbardziej

utalentowanych pracowników na wszystkich stanowiskach.

Aktywnie promują Institute of Leadership & Management (ILM) wśród swoich pracowników i są dumni z rozwoju swoich pracowników pod parasolem Woodsides. Wewnętrzna promocja i rozwój w ramach istniejących talentów wewnętrznych, HR coraz rzadziej muszą iść na zewnątrz dla ról kierowniczych. Proste rzeczy, takie jak odpowiednia reprezentacja na ich stronie internetowej



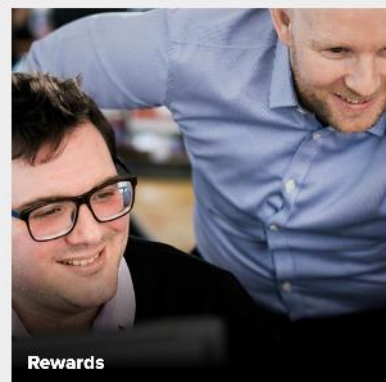
WOODSIDE LOGISTICS GROUP Call us +44 (0) 28 9335 2255 [Make an Enquiry](#)

Careers at Woodsides

At Woodside Logistics Group we employ over 500 staff across a wide variety of roles and take great pride in the fact that we employ the best. Our competitive benefits package reflects this, in order that we attract and attain a high calibre of staff for each of our roles.

Interested in a Career?

Check out the sections below to find out what it's like to work for us and to learn about the rewards and benefits that we offer.



Jeśli jesteś zainteresowany karierą w logistyce, sprawdź stronę Woodsides klikając na obrazek powyżej.



MENTOR MNIE

Promowanie kobiecego
przywództwa

Zasoby :

[https://www.bme.de/netzwerk/
young-professionals/](https://www.bme.de/netzwerk/young-professionals/)

Wstęp

MentorME to program wsparcia dla młodych kobiet z branży zakupów, SCM i logistyki.

Pomaga młodym kobietom w przejściu z uczelni do pracy, aby mogły z powodzeniem opanować wejście na rynek pracy.

Projekt "Mentor Me" został zainicjowany przez organizację o nazwie BME verband. BME jest silną społecznością dla zakupów, zarządzania łańcuchem dostaw i logistyki. Organizacja ta została założona w 1954 roku i jest stowarzyszeniem handlowym dla kupców, menedżerów łańcucha dostaw i logistyków w Niemczech, a także w Europie kontynentalnej.

BME oznacza Bundesverband
Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V.



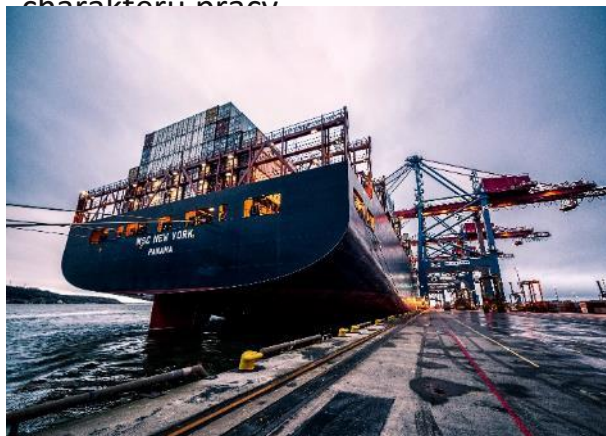
KLIKNIJ
DO WGLĄDU

O PROGRAMIE

W MentorMe młode profesjonalistki są prowadzone w kierunku znalezienia pracy i wspierane w rozwoju kariery lub jej reorientacji.

Doradztwo zawodowe odbywa się poprzez indywidualne porady, szkolenia zorientowane na praktykę oraz włączenie do sieci doświadczonych ekspertów i pracodawców.

Pomaga to młodym kobietom nabrać pewności, że kobiety są w stanie wyróżnić się w każdej dziedzinie, niezależnie od charakteru pracy.



MOŻLIWOŚCI I KORZYŚCI

Do udziału w programie kwalifikują się studentki i młode profesjonalistki (do 30 roku życia włącznie), które mają udokumentowany związek z zakupami, zarządzaniem dostawami i łańcuchem dostaw oraz logistyką.

Członkostwo BME jest bezpłatne dla studentek, młodych profesjonalistek (do 27 roku życia włącznie)





Ladies Logistics Lounge

Szkolenie i rozwój kariery

Zasoby:

<https://www.hamburg-logistik.net/ladies-logistics-lounge/>

Wstęp

Impreza logistyczna dla specjalistek i menedżerek z branży - tak wyglądało nieco nietypowe, ale bardzo nośne wydarzenie, na które hamburska grupa regionalna Federalnego Stowarzyszenia Logistyki (BVL) we współpracy z Inicjatywą Logistyczną Hamburg, Ministerstwem Gospodarki, Transportu i Innowacji oraz Izbą Handlową w Hamburgu zaprosiła 10 czerwca 2010 r. na terenie Hamburger Hafen und Logistik AG. Wydarzenie to zapoczątkowało "Ladies Logistics Lounge", imprezę networkingową dotyczącą aktualnych kluczowych tematów w interaktywnym formacie, odbywającą się zazwyczaj raz na kwartał.





Elastyczność jest ważnym kryterium dla kobiet i mężczyzn, aby być uznanym za atrakcyjnego pracodawcę. Empatia, docenienie - to wszystko jest ważne.

Stephan Koop

O co chodzi?

Ladies Logistics longue to kwartalne wydarzenie networkingowe dla specjalistek i menedżerek z branży logistycznej, podczas którego odbywają się specjalistyczne wykłady, warsztaty i wspólne biesiadowanie.

Dzięki tej grupie w Hamburgu udało się stworzyć sieć kobiet i prowadzić regularne spotkania sieciowe, dzięki którym można poznać grupę kobiet z tej samej branży.

Prowadzą spotkania i wydarzenia dla specjalistek zapisanych do ich sieci.

Podczas tego spotkania zespół organizuje wykłady specjalistów z podobnej branży oraz kilka warsztatów motywujących specjalistki.

Są również na tyle elastyczne, że mogą organizować i prowadzić wydarzenia, jeśli firma zwróci się do nich z tematem związanym ze wzmocnieniem pozycji kobiet w logistyce.

Jeśli więc jakaś organizacja chciałaby zorganizować wydarzenie dla swoich pracowników, to jak najbardziej może zwrócić się do tej grupy

Możliwości i korzyści

Dzięki tym wydarzeniom prowadzonym z inicjatywy Ladies Logistics Longue, kobiety zdobywają większą wiedzę na temat aktualnych tematów dotyczących się w branży, co sprawia, że są na bieżąco.

Spotkanie z osobami starszymi i poznanie ich może pomóc im w rozwoju kariery, jak np. znalezienie pracy lub dostanie się do lepszej roli itp.

Dzięki wykładom, w których biorą udział podczas spotkania, te specjalistki są zmotywowane, dzięki czemu nabierają pewności siebie, aby dobrze wykonywać swoje zadania i są edukowane na temat praw kobiet w ich miejscu pracy.