

4. Podejście do równości w logistyce

- ARKA
- ROZWIĄZANIE KK WIND
- BIURO NAWIGACYJNE
- WROCŁAWSKI SAMOŁOT
- DHL: Irlandia
- KUEHNE NAGEL





ARKA SP.Z.O.O:

Nieoczekiwana ścieżka kariery

Firma

ARKA SP.Z.O..O

Źródła:

<https://arka.eu/oferta.html>

Na podstawie wywiadu z Izabelą Knopką



ARKA zajmuje się transportem towarów od ponad 20 lat. ARKA SP.Z.O.O obsługuje firmy z różnych branż w Unii Europejskiej. Pani Izabela Knopa jest spedytorem pracującym w firmie ARKA, a do jej obowiązków należy: zarządzanie dokumentacją transportową, planowanie tras, dbanie o relacje z klientami. Mimo, że pracuje w segmencie Logistyki, nie sądziła, że tam właśnie trafiła. Mając wykształcenie wyższe z zakresu języka i literatury niemieckiej, Pani Knopa udowadnia, że dla kobiet nie ma ograniczeń!



*"Zawsze wierz w siebie.
Nie ma rzeczy, której
nie możesz zrobić i tylko
Ty możesz to
udowodnić. You go
girl!"*

Izabela Knopka



ARKA daje równe szanse wszystkim

ARKA traktuje każdego potencjalnego pracownika jednakowo. Płeć nie ma wpływu na to, czy dana osoba zostanie zatrudniona czy nie. Liczą się kompetencje i doświadczenie kandydata. Nie ma pytań typu: "Czy planuje Pani zajść w ciążę w najbliższym czasie" ARKA daje takie same możliwości dla wszystkich. W ARKA jest podobna liczba menedżerów kobiet i mężczyzn. Na początku wszystkie nowo zatrudnione osoby mają tygodniowe szkolenie, podczas którego pracownicy poznają zasady działania firmy, jej tzw. filozofię i standardy. Następnie zapoznają się ze swoimi przyszłymi partnerami. Po tym pracownicy dowiadują się podstawowych informacji o rynku logistycznym i jego funkcjonowaniu. Poza tym zawsze, gdy następuje drastyczna lub ważna zmiana, czy to polityczna, czy zmiana prawa, czy nowy system, wszyscy pracownicy otrzymują od swoich przełożonych wiadomość o tym fakcie z załączonymi dodatkowymi źródłami wiedzy.





KK Wind Solutions

Równość jest kluczem do sukcesu

Firma

KK Wind Solution

Źródła:

<https://www.kkwindsolutions.pl/>

Na podstawie wywiadu z panią,
Ewą Kapuściak

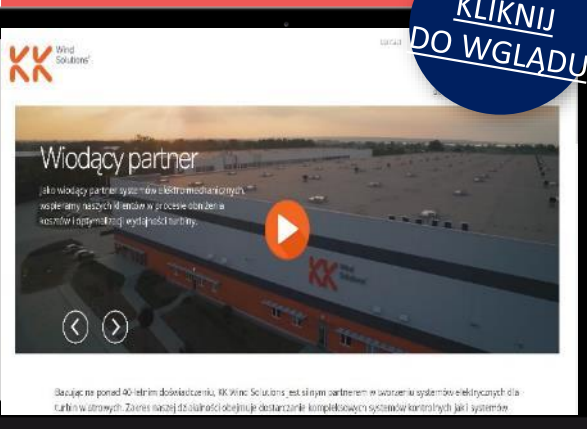


Wind
Solutions®

Bazując na ponad 40-letnim doświadczeniu, KK Wind Solutions jest silnym partnerem w rozwoju systemów elektrycznych dla turbin wiatrowych. Zakres działalności firmy obejmuje dostarczanie kompleksowych systemów sterowania, a także systemów i podsystemów do zarządzania i monitorowania turbiny. KK Wind Solutions pomaga klientom zmniejszyć koszty i zoptymalizować wydajność turbiny.

Więcej informacji na temat firmy KK Wind Solutions, oraz jej podejścia do równych szans, przedstawi Pani Ewa Kapuściak, która w firmie pełni funkcję dyrektora ds. logistyki. Do jej obowiązków należy zarządzanie działem logistyki.

KLIKNIJ
DO WGLADU





"Każdy ma równe szanse na awans i każdy ma równe prawa. Wszystko zależy też od predyspozycji człowieka."

Ewa Kapuściak

W KK Wind Solutions nie ma ograniczeń, że zatrudni się tylko mężczyźni lub tylko kobiety. Zauważalne jest również to, że firma zatrudnia coraz więcej kobiet w magazynie.

Rozmowy rekrutacyjne są tylko na poziomie biznesowym i nigdy nie dotyczą sfery płci. Nie ma pytań typu "czy ktoś planuje mieć dzieci, czy ja będę miała dzieci, czy ma męża". W firmie podejście jest bardzo profesjonalne.

Każdy ma równe możliwości awansu i każdy ma równe prawa. Nie zależy to od płci, ale od predyspozycji człowieka. Często zdarza się, że ktoś czuje się dobrze w danym obszarze i nie chce awansować. Z drugiej strony czasem ktoś może czuć, że dany obszar nie jest dla niego i że chciałby robić coś innego. Dlatego możliwość awansu zależy od chęci i predyspozycji danej osoby, a nie od jej płci.

W firmie obowiązuje polityka stalkingu. Nie jest ona jednak ściśle związana z płcią, tylko ogólnie z ludźmi. To są zasady zachowania i współpracy, określają co wolno, a czego nie, np. niedopuszczalne jest nękanie kogoś z powodu innej płci czy narodowości.





Urząd Żeglugi Śródlądowej w Szczecinie

Firma:

Urząd Żeglugi Śródlądowej
w Szczecinie

Soures:

Na podstawie wywiadu z dr Ewą
Łuczak


<https://www.szczecin.uzs.gov.pl/>

Urząd Żeglugi Śródlądowej w Szczecinie

W lutym 1961 roku rozpoczął działalność Inspektorat Żeglugi Śródlądowej w Szczecinie, przejmując nadzór nad żeglugą śródlądową od Rejonów Dróg Wodnych w Szczecinie i Gorzowie.

Urząd Żeglugi Śródlądowej w Szczecinie jest wyodrębnionym organizacyjnie zespołem ludzi i środków powołanym do realizacji kompetencji Dyrektora Urzędu Żeglugi Śródlądowej jako terenowego organu administracji żeglugi śródlądowej.





Kobiety są cenione za organizację, wielozadaniowość i dokładność podczas wykonywania obowiązków służbowych.

Dr Ewa Łuczak

Urząd Żeglugi Śródlądowej w Szczecinie

Oferty pracy są uzależnione od aktualnych potrzeb zatrudnienia na konkretnym stanowisku, a na każdą ofertę może aplikować zarówno kobieta, jak i mężczyzna. Pytania zadawane podczas rozmowy kwalifikacyjnej są wcześniej opracowane i dotyczą kwestii merytorycznych. Pytania są takie same dla wszystkich kandydatów. Płeć osoby ubiegającej się o pracę w naszym Urzędzie nie ma znaczenia podczas procesu rekrutacji, liczy się wiedza, doświadczenie i kompetencje kandydata. W zdecydowanej większości urząd zatrudnia urzędników służby cywilnej. Wiąże się to z dodatkowym obowiązkiem przestrzegania kodeksu etyki służby cywilnej w pracy, również przez osoby rekrutujące. Jest to swoista gwarancja, że najważniejsze zasady etyki służby cywilnej, takie jak bezstronność i bezinteresowność, są przestrzegane podczas rekrutacji, co z kolei wiąże się z takim samym podejściem do kandydatów do pracy. Firma dostosowuje warunki do potrzeb pracowników zarówno płci żeńskiej, jak i męskiej. Dyrektor kładzie duży nacisk na szkolenia pracowników, często sam inicjuje szkolenia wewnętrzne lub kieruje ich na szkolenia organizowane przez podmioty zewnętrzne. Mile widziane jest również samodzielne wyszukiwanie szkoleń podnoszących wiedzę i kwalifikacje pracownika na danym stanowisku i zgłaszanie się do przełożonego z gotową propozycją udziału w szkoleniu. Warto również dodać, że nowo zatrudniony pracownik służby przygotowawczej w służbie cywilnej przechodzi obowiązkowe szkolenie zakończone egzaminem. W urzędzie nie mamy do czynienia z dyskryminacją ze względu na płeć. Kobiety są cenione za organizację, wielozadaniowość i dokładność podczas wykonywania obowiązków służbowych. Potrafimy współpracować, niezależnie od płci. Awanse zależą od osiągnięć i zasług, a nie od płci. Aby zapobiec wszelkim przejawom dyskryminacji istnieje wewnętrzne zarządzenie dyrektora wprowadziło w urzędzie procedurę antymobbingową, która określa zasady zgłaszania takich sytuacji.



WAMS

Barbara Kaśnikowska

WAMS wspiera pracowników w rozwoju ich kariery w taki sam sposób, niezależnie od płci.

Firma

Wrocław Usługi obsługi technicznej statków powietrznych sp. Z.O.O.



WAMS

Wrocław Aircraft Maintenance Services sp. Z. O.O - spółka z grupy Ryanair, zajmująca się obsługą techniczną floty tego największego przewoźnika w Europie. Miejsce prowadzenia działalności: lotnisko we Wrocławiu. Zatrudnionych jest około 200 osób, z czego 180 to personel techniczny (mechanicy lotniczy). Barbara Kaśnikowska jest ekonomistką. Od lutego 2018 roku Dyrektor Generalny w WAMS sp. Z o. O. Odpowiedzialna za zarządzanie firmą, nadzór nad zespołem oraz zapewnienie środków materialnych i finansowych niezbędnych do prowadzenia działalności przez wymagania nadzoru lotniczego i oczekiwania klientów.

TŁO

Absolwent Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Prawie 30 lat na stanowiskach kierowniczych. Przez lata odpowiedzialna za wykorzystanie funduszy Unii Europejskiej dla przedsiębiorców, m.in. jako wiceprezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. W latach 2013-2016 prezes Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. W branży lotniczej od 2018 r.

WAMS wspiera pracowników w ich rozwoju w taki sam sposób, niezależnie od płci.

W kwestii zatrudnienia nie ma czegoś takiego jak podział na płeć, najważniejsze są kwalifikacje kandydatów, adekwatne do zadań przewidzianych na danym stanowisku. Stale poszukujemy licencjonowanych mechaników lotniczych B1 / B2 oraz mechaników do napraw kompozytowych i napraw konstrukcyjnych. Korzystamy ze standardowego formularza rekrutacyjnego. Ale oczywiście w zależności od stanowiska i zakresu obowiązków, prowadzący rozmowę modyfikują pytania. Oferty pracy tworzone są pod kątem zakresu obowiązków na danym stanowisku. Jeśli firma poszukuje pracowników technicznych, kandydat jest pytany o doświadczenie w konserwacji i naprawach Boeinga. Jeśli firma poszukuje pracowników magazynowych, kandydaci są pytani o uprawnienia do obsługi wózka widłowego. Wszyscy pracownicy muszą posługiwać się językiem angielskim i komputerem. Personel techniczny musi spełniać bardzo jasno określone wymagania, regulują to przepisy lotnicze. Dlatego rekrutacja prowadzona jest według jednego przyjętego standardu, jak to prowadzi grupa Ryanair, jedyną różnicą jest prowadzenie systemu szkoleń. E-learning to nasza codzienność. Część szkoleń wynika z przepisów, inne mają na celu stałe podnoszenie kwalifikacji naszych pracowników.

W WAMS awans zawsze związany jest z przejściem procesu oceny kompetencji. Ścieżka awansu dla pracowników technicznych jest ściśle określona, taka sama dla wszystkich, niezależnie od płci





Urząd Żeglugi Śródlądowej w Szczecinie

WAMS dostosowuje warunki pracy do potrzeb pracowników i możliwości firmy. Płeć nie ma tu znaczenia.

Firma znajduje się w strefie zastrzeżonej lotniska, co oznacza, że w drodze do pracy trzeba przejść kontrolę bezpieczeństwa. Wszyscy pracownicy muszą też przestrzegać dość restrykcyjnych zasad dotyczących zachowania w strefie zastrzeżonej.

Praca w WAMS różni się znacznie od pracy w innych firmach. WAMS nie oferuje "owocowych czwartków" ani innych benefitów. Oferuje jednak dobre wynagrodzenie i możliwość pracy w wyjątkowym miejscu - to coś dla pasjonatów lotnictwa.

Awans jest zawsze związany z oceną kompetencji. Pracownik musi przejść ocenę, ocenę umiejętności, znajomość procedur lotniczych itp.

Świat lotnictwa jest zdominowany przez mężczyzn, ale wynika to z warunków fizycznych / wymagań pracy na samolotach. Jednak WAMS ma w swoim zespole również kobiety i podlegają one dokładnie takim samym zasadom / wymaganiom jak mężczyźni.

WAMS posiada obowiązujący w całej grupie kodeks etyczny i procedury postępowania w przypadku zarzutów o mobbing.



DHL GLOBAL FORWARDING IRLANDIA UZNANY ZA NAJLEPSZE MIEJSCE PRACY DLA KOBIEC

Warunki pracy

Zasoby:

- https://mobile.twitter.com/hashtag/DHL4Her?src=hashtag_click
- <https://www.youtube.com/channel/UCzIQ6tyEFNOIAEXImzGdLxg>

Źródła:

<https://www.dhl.com/ie-en/home/press/press-archive/2021/dhl-global-forwarding-ireland-named-as-a-best-workplace-for-women.html>
<https://expresscareers.dhl.com/global/en/dhl-life>

**Best
Workplaces™**

for Women

**Great
Place
To
Work®**

**IRELAND
2021**

- DHL Global Forwarding Ireland został uznany przez Great Places to Work Ireland za najlepsze miejsce pracy dla kobiet 2021,
- DHL Global Forwarding Ireland zajmuje 4 miejsce w kategorii średnich przedsiębiorstw,
- Proces certyfikacji opiera się na bezpośrednich opiniach pracowników, przekazywanych w ramach obszernej i anonimowej ankiety dotyczącej doświadczeń w miejscu pracy.

DHL Global Forwarding Ireland z przyjemnością informuje, że został oficjalnie uznany za jedno z najlepszych miejsc pracy w Irlandii w 2021 roku. DHL Global Forwarding Ireland zostało docenione podczas 19. dorocznego rozdania nagród Great Place to Work Best Workplaces in Ireland, które po raz pierwszy miało formę wirtualnej transmisji w środę 10 marca 2021 roku. To pierwszy rok, w którym DHL Global Forwarding Ireland zostało uznane za najlepsze irlandzkie miejsce pracy, co zostało ocenione przez Great Place to Work poprzez solidną ankietę pracowniczą "Trust Index©" oraz dokładny "Culture Audit©" oceniający politykę i praktyki firmy. Wydarzenie to pozwoliło również uznać DHL Global Forwarding Ireland za najlepsze miejsce pracy dla kobiet 2021. Lista najlepszych miejsc pracy dla kobiet identyfikuje organizacje, które w swojej kulturze organizacyjnej robią dodatkowe kroki dla kobiet.



"Uznanie *Great Places To Work* potwierdza, że DGF Ireland z powodzeniem pielęgnuje kulturę uczciwości, inkluzywności i otwartości, gdzie dbanie o siebie nawzajem jest priorytetem, a wspólna praca, jako zespół, osiąga doskonałe wyniki w całej naszej działalności."



- Maurice Meade, dyrektor generalny
DGF Ireland

#DHL4Her

Podczas gdy tradycyjnie logistyka jest branżą zdominowaną przez mężczyzn, DHL4HER dąży do stworzenia zrównoważonej pod względem płci firmy, zachęcając więcej kobiet do rozważenia kariery w logistyce i kładąc duży nacisk na pielęgnowanie istniejących w DHL Express talentów kobiecych. Od kurierek po liderów wyższego szczebla, zmieniamy postrzeganie logistyki i inspirujemy zespoły na całym świecie do tworzenia zróżnicowanych miejsc pracy, które

oferują równe szanse dla wszystkich.

Jako najbardziej międzynarodowa firma na świecie, DHL ma obowiązek być liderem w dziedzinie różnorodności. Wraz z rozpoczęciem akcji [#DHL4Her](#)

Celem jest zbudowanie infrastruktury, która umożliwi kobietom rozwój zawodowy i zainspiruje kolejne pokolenie liderów. [Podaj za hashtagiem #DHL4Her](#)

[#DHL4Her](#)



DHL Express Ireland - Diversity & Inclusion



Zobacz film



Kuehne+Nagel

Firma logistyczna uznana za jedno z najlepszych miejsc pracy dla kobiet w Irlandii

Wynagrodzenie, uznanie, szkolenia i możliwości awansu dla kobiet

Firma

Kuehne+Nagel Irlandia

Źródła:

- <https://ie.kuehne-nagel.com/>
- <https://www.image.ie/agenda/this-logistics-company-was-voted-one-of-the-best-workplaces-for-women-in-ireland-248788>
- <https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/blogarticle/let-s-open-our-minds-during-the-international-women-s-week>
- <https://2019-annual-report.kuehne-nagel.com/sustainability/making-the-difference/raising-diversity-awareness>

KLIKNIJ
DO WGLADU

KUEHNE+NAGEL 

Od 1996 roku Kuehne+Nagel Ireland oferuje krajowym i międzynarodowym klientom pełen zakres usług spedycyjnych i logistycznych. 250 ekspertów firmy zapewnia zintegrowane i konkurencyjne rozwiązania w zakresie łańcucha dostaw, wspierane przez najnowocześniejszą technologię informatyczną dostosowaną do specyficznych wymagań klientów.

Great Place to Work wyróżniło Kuehne+Nagel Ireland, w swoich nagrodach 2021 po raz dziesiąty z rzędu. Oprócz uznania za jedno z najlepszych miejsc pracy 2021 w Irlandii, Kuehne+Nagel Ireland zostało również uznane za jedno z najlepszych miejsc pracy dla kobiet w tym roku.

Nagroda jest przyznawana organizacjom, które wykraczają poza swoje kompetencje, aby zapewnić kobietom w ich szeregach sprawiedliwe traktowanie w zakresie płac, uznania, szkoleń i możliwości awansu.

Kuehne+Nagel Ireland otrzymał nagrodę za zapewnienie, że kobiety, które z nimi współpracują są stale wzmacniane i wspierane, aby wykonywać swoją najlepszą pracę, jednocześnie dając im elastyczność, aby spełnić ich priorytety poza miejscem pracy.

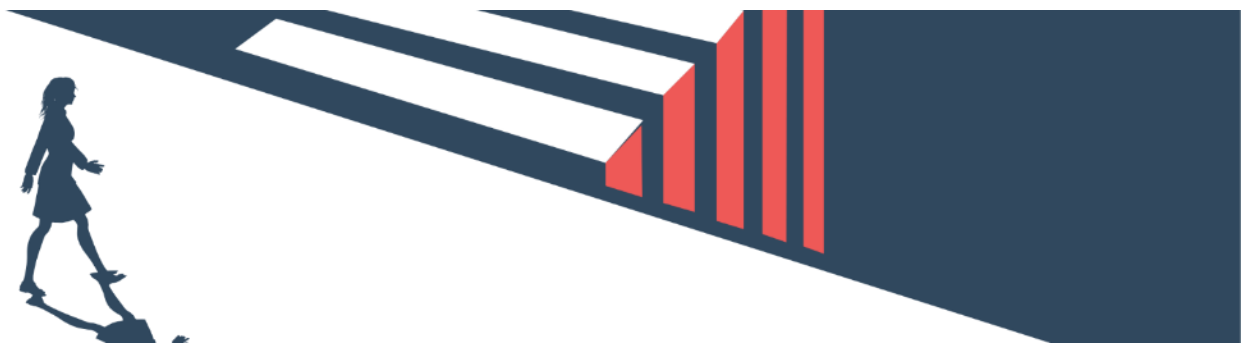
Kuehne+Nagel szczyli się tworzeniem bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy zbudowanego na trwałej kulturze zaufania, co zostało uznane przez program Great Place to Work przez dziesięć kolejnych lat.

Polityka przyjazna kobietom, połączona z wysokim wskaźnikiem zaufania

Podczas audytu w celu przyznania nagród, Kuehne+Nagel zostało uznane za posiadające przyjazne kobietom polityki i praktyki, w tym wsparcie w celu zwiększenia udziału kobiet w przywództwie, środki aktywizujące, aby pomóc w powrocie do siły roboczej oraz innowacyjne podejście do rozwoju kobiecych talentów.

Uzyskały również wyjątkowo wysoki wynik wskaźnika zaufania, wynoszący 70 procent, wśród respondentek badanych pod kątem środowiska pracy.

Kuehne+Nagel często zatrudnia na różnych stanowiskach, a jeśli chcesz się ubiegać, możesz to zrobić [tutaj](#)



Blog pełen inspirujących historii kobiet-logistyków

Na swojej stronie internetowej Kuehne+Nagel podnoszą świadomość i wspierają kobiety w logistyce poprzez dzielenie się historiami kobiet profesjonalistów w dziedzinie logistyki, tym samym inspirując kobiety dalej.

Przeczytaj blog starszego wiceprezesa ds. zasobów ludzkich, region Azji i Pacyfiku. Claudine pracuje dla Kuehne+Nagel od ponad 16 lat. Claudine rozpoczęła pracę w Kuehne+Nagel UK, następnie w Kuehne+Nagel Northwest Europe, a następnie w naszej siedzibie korporacyjnej w Schindellegi. W swojej obecnej roli, Claudine pracuje w Singapurze:

Ciekawość jest dodatkowym atutem

Co mówi do swoich koleżanek:

"Mów, mów trochę głośniejszy, bądź trochę dumniejszy. Pamiętaj, że jesteś tak samo zdolny, tak samo wartościowy, jak druga połowa świata. Poznaj ludzi, którzy mogą dostarczyć ci sensownego feedbacku i słuchaj, nawet gdy to boli. Konkuruj jako kobieta, to jest siła ..."



Widzimy cię. Chcemy Cię usłyszeć. I obiecujemy, że będziemy z Tobą współpracować w tworzeniu firmy, która z radością przyjmie Twój talent i serce.

Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia postępu dla społeczeństwa i napędzania naszej przyszłości - z uwzględnieniem

wszystkich.
Zarząd Kuehne+Nagel

sierpień 2020 r.

Program Balance+Belonging

"W ramach naszej transformacyjnej podróży, w zeszłym roku uruchomiliśmy nasz program Balance+Belonging. W ciągu ostatnich lat i miesięcy, dziesiątki kolegów z całego świata zaangażowały się w ducha i pracę Balance+Belonging wewnątrz Kuehne+Nagel, tworząc regionalne i globalne zespoły poświęcone osiągnięciu naszego celu, jakim jest sprawiedliwa i inkluzywna organizacja.

Opieramy się na tej pracy i kontynuujemy nasz program Balance+Belonging poprzez:

- Słuchanie naszych kolegów na całym świecie, począwszy od globalnego badania w 2020 roku, które ujawni problemy i możliwości;
- Uczymy się nawzajem, zaczynając od serii warsztatów Balance+Belonging, zaprojektowanych dla naszego globalnego zespołu przywódczego, które dotyczą

uprzedzeń i innych barier w przynależności, sposobów projektowania silniejszych i bardziej integracyjnych zespołów oraz integracyjnego przywództwa;

- Projektowanie i zmiana procesów, polityk i programów w zakresie rekrutacji + rozmowy kwalifikacyjnej, zatrudniania + przyjmowania do pracy, rozwoju talentów, awansu + planowania sukcesji, integracji pracy/życia, pracy zdalnej + podróży oraz nagród + uznania; oraz

- Wzajemne rozliczanie się poprzez Care, naszą kulturę i program zaangażowania, który zaprasza pracowników na całym świecie do wzmocnienia i działania.

W Kuehne+Nagel dążymy do przyszłości zaprojektowanej z troską i sprawiedliwością dla każdego.)", Zarząd Kuehne+Nagel sierpień 2020 r.

Making the Difference: Podnoszenie świadomości różnorodności

- Intensywne wysiłki mające na celu osiągnięcie bardziej zrównoważonego pod względem płci podziału stanowisk kierowniczych zaczynają przynosić efekty, chociaż punkt wyjścia w branży logistycznej był wprawdzie trudny. Obecnie już 20% stanowisk kierowniczych na całym świecie zajmują kobiety, a ponadto udało się zbudować dobrą listę dodatkowych kandydatek.
- Kuehne+Nagel wierzy, że tworzenie środowiska, które szanuje i dąży do różnorodności i integracji jest i musi być podstawą zrównoważonego rozwoju w miejscu pracy. Różnorodne aspekty zrównoważonego rozwoju wymagają zaangażowania różnych grup interesu, gdzie kreatywność, zdolność do zmiany perspektyw i empatia są potrzebne do osiągnięcia pożądaných wieloaspektowych rozwiązań. Na rok 2019, w centrum uwagi Kuehne+Nagel znalazła się różnorodność płci, zainicjowana przez następujące działania:

- ✓ Aktywny udział wszystkich Regionów w obchodach Międzynarodowego Dnia Kobiet.
- ✓ Uruchomienie programów mentorskich dla kobiet liderów